



Groeien
begint hier.

NV NOM Rapportage 1e kwartaal 2023

NOM

Inhoudsopgave

KWARTAALRAPPORTAGE Q1-23

00	Voorwoord	3
01	Innoveren	4
	KPI's Innoveren	6
02	Internationaliseren	8
	KPI's Internationaliseren	10
03	Investeren	12
	KPI's Investeren	16
04	Regionale Fondsen	21
	KPI's Regionale Fondsen	23
05	KPI dashboard	24
06	MarCom	30
07	Finance & Operations	34
	Finance & Operations	34
	HRM	35
	Financiële resultaten	38
08	Vooruitblik	42

00 Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt de rapportage over het eerste kwartaal van 2023.

De sectorteamen zijn onder begeleiding van IJsselvliet van start gegaan met de sectorplannen die medio juni worden opgeleverd en als input dienen voor het jaarplan 2024.

Op 23 maart vond een zeer goed bezochte bijeenkomst plaats onder de titel Goud van het Noorden. Samen met RUG, EBNN en EZK is een start gemaakt met een goede voorbereiding op de vierde ronde van het Nationaal Groeifonds.

De ontwikkeling van het noordelijke startup-ecosysteem is als best-case genoemd in het landelijke ROM positionering paper.

De eerste resultaten in het kader van het nieuwe project Startup Visa zijn geboekt.

Circa tien nieuwe internationaliserings-leads hebben conform het Volume to Value format het predikaat "high value" gekregen.

Vanuit de sector Lifescience & Health zijn een toenemend aantal investeringsvoorstellen aan de Investeringscommissie ter advisering voorgelegd.

De Investeringscommissie werd uitgebreid met Katherina Martín Abello.

Met het Groeifonds Groningen wordt overleg gevoerd over overname van een aantal gezamenlijke posten. Daarmee krijgt het Groeifonds Groningen dezelfde rol als MKB fonds Drenthe en de FOM.

Voor de landelijke positionering van de Regionale Ontwikkelingsmaatschappijen wordt samengewerkt met de Positioneringsgroep. De eerste fase van dit traject is goedgekeurd door de ROM directeuren.

TopDutch campagnes gaan van start met Naturally leading the transition als pay-off.

Dina Boonstra

01 Innoveren

In het eerste kwartaal is er veel tijd en aandacht besteed aan de samenwerking met EBNN, RuG en EZK aan een goede voorbereiding op de vierde ronde Nationaal Groeifonds. Gezamenlijk is een bijeenkomst georganiseerd op 23 maart: Goud van het Noorden. Ruim 120 vertegenwoordigers van bedrijfsleven, kennisinstellingen en organisaties uit Noord-Nederland zijn samen in gesprek gegaan over mogelijke voorstellen voor het NGF op de transitie thema's. Het komende kwartaal wordt de input uitgewerkt in 2-pagers die met de departementen, bedrijven en andere regio's kunnen worden besproken. De samenwerking RuG, EBNN, NOM en EZK Regio werkt prettig en goed om meer ontwikkelkracht te organiseren.

Samen met de BOM hebben we gewerkt aan een position paper over de rol van de ROM's in het versterken van het startup- en scale up ecosysteem in Nederland. Deze is goed ontvangen bij EZK en heeft ertoe geleid dat we met TechLeap, InvestNL, EZK en een vertegenwoordiging van de ROM's verder gaan praten over een goede onderlinge taakverdeling en gezamenlijke ambitie voor de toekomst. Mogelijk komen hier ook nog middelen uit de 3e of 4e ronde NGF voor vrij. De gezamenlijke aanpak van Noord-Nederland rondom het versterken van het startup ecosysteem wordt landelijk als 'best case' beschouwd en krijgt zo mogelijk navolging in de andere regio's.

Verder spelen de volgende zaken:

- Er loopt een haalbaarheidsonderzoek naar een Europese aanvraag rondom circulariteit: Hub for Circularity. De drie provincies hebben de NOM gevraagd deze verkenning te doen. SNN werkt ondertussen aan de lobby rond dit voorstel. Voor de zomer moet een 'go - no go' besluit vallen of we idd een aanvraag op gaan stellen.
- In januari heeft Errit Bekkering laten weten de NOM per 1 april te gaan verlaten. Inmiddels is in zijn opvolging voorzien door Maaïke van Heeren als programmamanager ChemPort aan te stellen. Alex Berhite neemt daarnaast een aantal zaken over.
- Vanaf januari is namens de NOM Jeroen Jansen tijdelijk aangetrokken als Business Developer op het thema Energie, Logistiek en Mobiliteit. Hij is betrokken bij het initiëren van verschillende projecten binnen de AI Hub Noord-Nederland.
- Rondom de digitaliseringsprojecten verloopt de samenwerking tussen partijen in het Noorden soms lastig. We hebben daarom E&E advies gevraagd een onafhankelijke gespreksronde te houden over de samenwerking en de rol die ook de NOM hierin speelt. De uitkomsten van dat onderzoek worden in april verwacht.
- Er wordt hard gewerkt aan de afronding van de Smart Industry Hub (SIH) en de start van de EDIH. De SIH wordt in juli formeel afgerond en de eindsprint is ingezet. Het team denkt uit te komen op ruim 60% van de beoogde KPI's. Uitvoering werd vooral door corona bemoeilijkt en met het SNN zij we dan ook in gesprek over de juiste inhoudelijke en financiële afronding. Voor de start van de EDIH zijn o.a. de werkpakketten nader uitgewerkt en lopen er gesprekken met trekkers van de verschillende programmaonderdelen.
- Vanuit ICD en NPAL is de vraag binnengekomen of de NOM kan helpen bij het verstevigen van de rol van Noord-Nederland binnen het NGF programma NextGen High Tech.
- De verschillende sectorteam zijn druk bezig een SWOT analyse en Sectorplan uit te werken. In de teams wordt integraal samengewerkt door de drie i's (innoveren, internationaliseren, investeren).

- Het plan rondom het versterken van het startup ecosysteem in Noord-Nederland is inhoudelijk zo goed als af. Gezocht wordt nu naar een passend 'loket' bij EFRO of JTF waar het voorstel kan worden ingediend. Ook moeten er de komende weken besluiten worden genomen over de governance van de samenwerking tussen Founded in Groningen, Founded in Friesland/IPF, de provincie Drenthe, de NOM en de Universiteit van het Noorden om tot een goede uitvoering van het plan te komen als de financiering rondkomt.
- Er zijn in het eerste kwartaal 2 bedrijven 'investor ready' gemaakt en gefinancierd. In totaal hebben beide bedrijven € 1.120.000 opgehaald. Daarnaast zijn er 6 nieuwe Investor Readiness maatwerktrajecten gestart.
- Er is een nieuwe editie van het Market Readiness Program gestart met 8 ondernemingen.

Sub KPI's Ecosysteemontwikkeling

LOPENDE
PROJECTEN IN
DUURZAMER

3

LOPENDE
PROJECTEN IN
GEZONDER

1

LOPENDE
PROJECTEN IN
SLIMMER

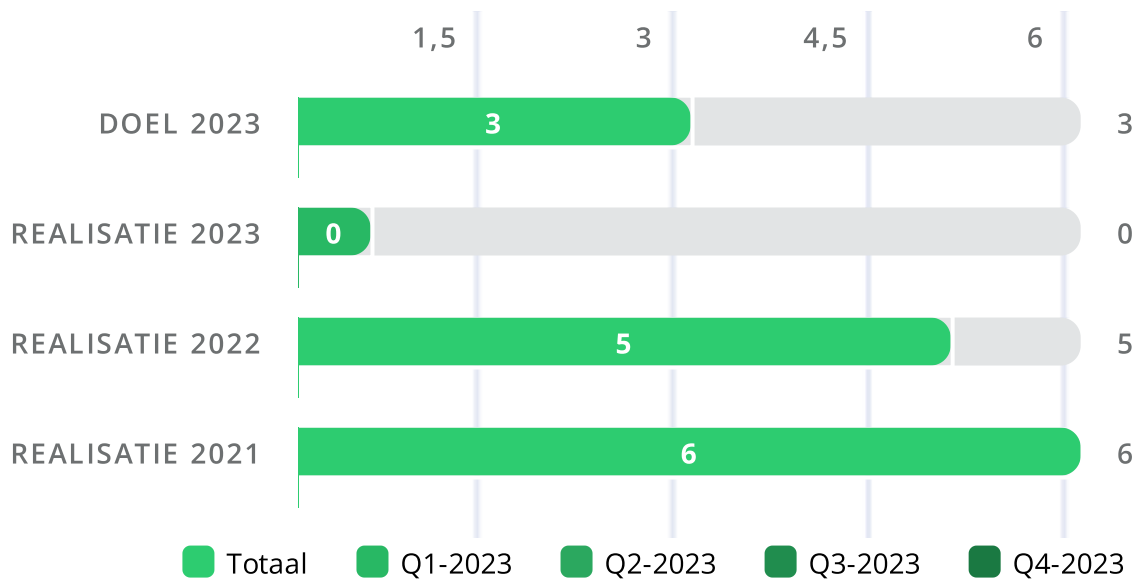
6

KPI's Innoveren

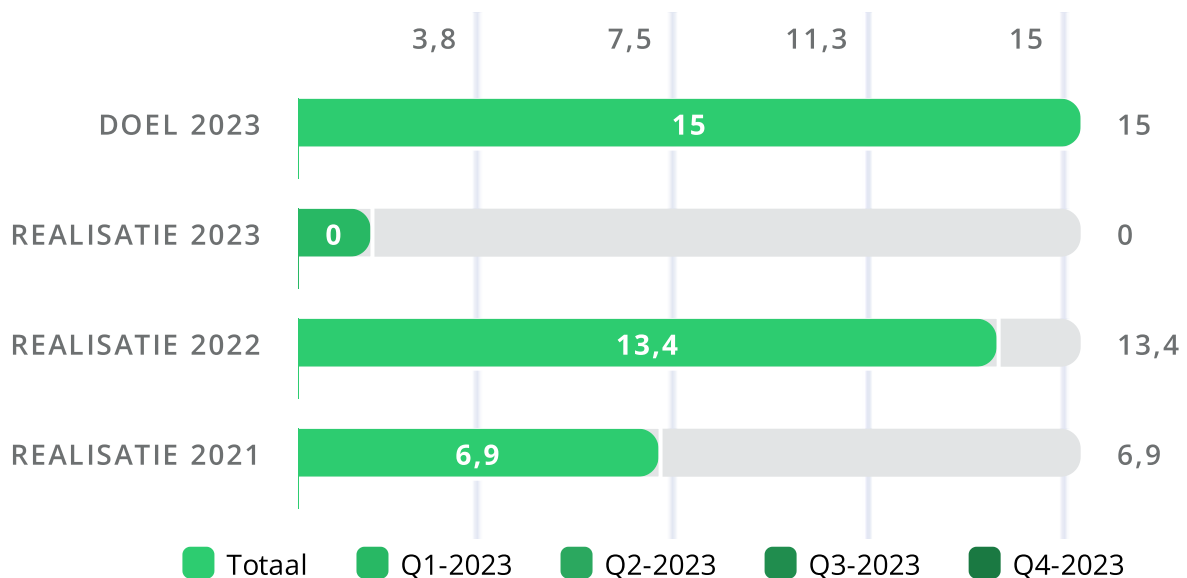
Onderstaande tabellen biedt u de mogelijkheid om een nadere verdiepingsslag te maken op onze KPI's. De tabellen bieden u de mogelijkheid om kwartalen met elkaar te vergelijken en, per KPI, de resultaten uit voorgaande jaren te evalueren.

Ecosysteemontwikkeling

Aantal nieuwe innovatieprogramma's

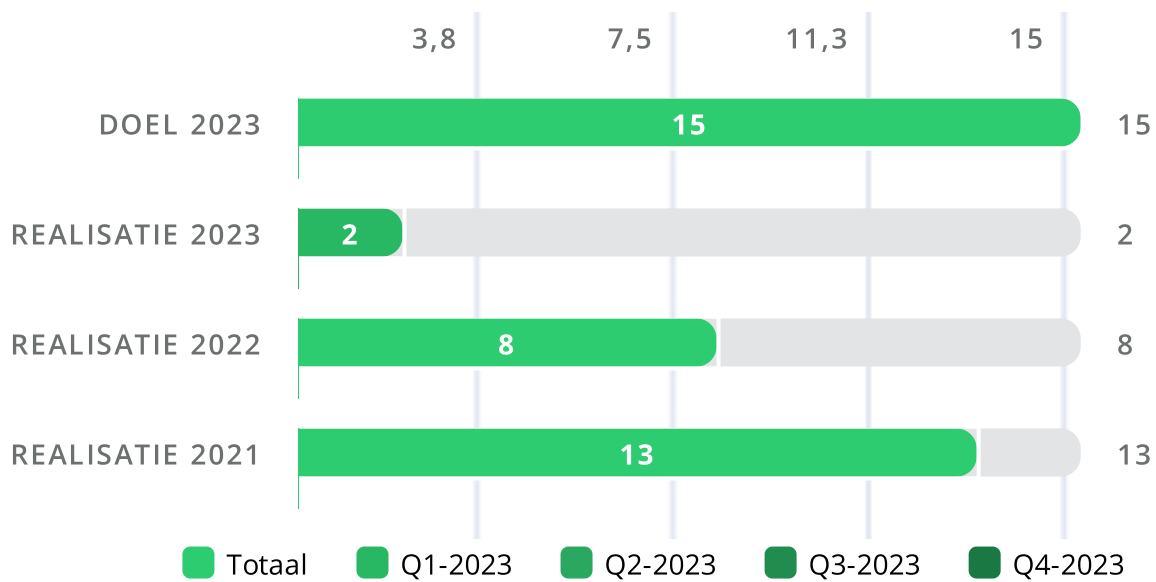


Waarde (€) Innovatieprojecten

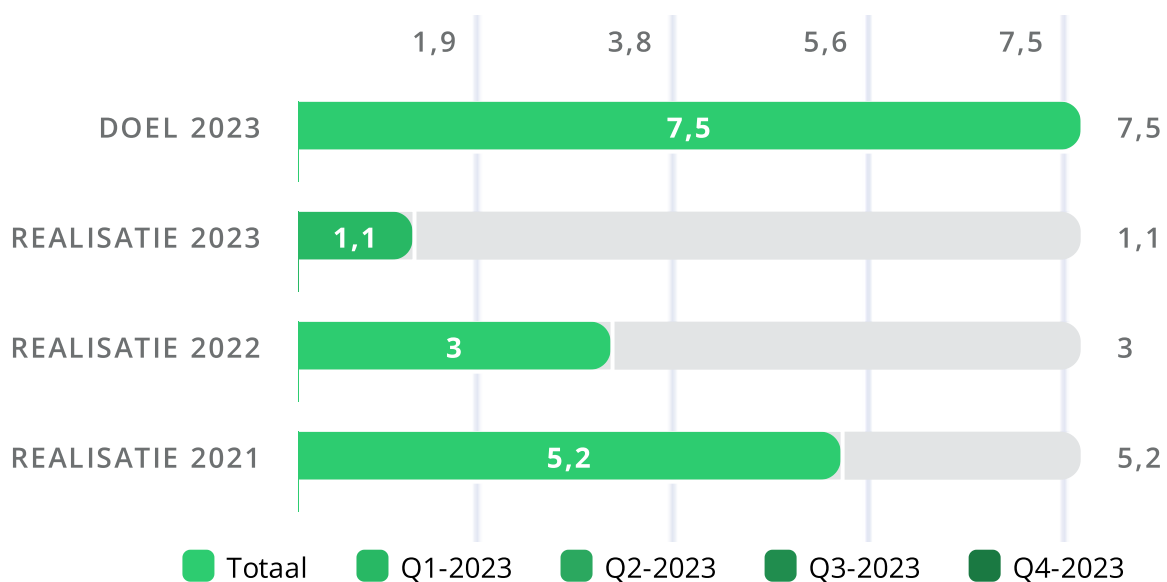


Business Development

Aantal Business Development cases



Totaal opgehaalde financiering innovatieve MKB bedrijven



02 Internationaliseren

FDI (Foreign Direct Investments) en Trade Relations

In het eerste kwartaal is er sprake van één gerealiseerde nieuwe landing in Noord-Nederland: het Australische bedrijf Clean Teq Water heeft zich op de watercampus in Leeuwarden gevestigd. Met deze acquisitie zijn 15 fte gemoeid en 1 mln aan investering.

Er zijn ongeveer 10 nieuwe leads binnengekomen, die volgens het Volume to Value format het predikaat 'high value' hebben gekregen, omdat het gaat om bedrijven die passen in de transitie waarmee we in Noord-Nederland bezig zijn.

Verder spelen de volgende zaken:

- Een aantal grote projecten zijn onderhanden, waaronder een batterijenfabriek uit Taiwan. Ook is de NOM betrokken bij een mogelijke vestiging van een Amerikaanse batterijen fabrikant.
- De NOM heeft deelgenomen aan een missie van minister Schreinemacher naar Korea en Japan met een focus op waterstof en batterijtechnologie.
- De samenwerking met Groningen Seaports wordt verder geïntensiveerd. Door samen te werken op het gebied van business development en acquisitie kunnen we onze slagkracht vergroten. Groningen Seaports is bezig met een nieuwe Havenvisie waarin ook de value-discussie een belangrijke rol speelt: welke bedrijven willen we nu echt graag hebben en hoe zorgen we dat daar dan voldoende plek voor is.
- In het eerste kwartaal zijn met 3 nieuwe startups een facilitator agreement getekend in het kader van het Startup Visa programma. De eerder getekende agreement met startup Iki is goedgekeurd door de IND. Deze startup zal zich half april in Noord-Nederland vestigen.
- Rondom het versterken van de samenwerking op het gebied van exportbevordering tussen de drie provincies is een belangrijke stap voorwaarts gezet. Friesland en Groningen gaan ook toetreden tot het Trade and Innovate Netwerk en de NOM zal ook in deze provincies Trade Relations gesprekken gaan voeren. Na de zomer wordt een volgende stap genomen door ook gezamenlijk een Aanvalsplan Export op te stellen. Hiervoor zal additionele financiering van de provincies nodig zijn.

AANTAL
LANDINGEN IN
DUURZAMER

1

AANTAL
LANDINGEN IN
GEZONDER

0

AANTAL
LANDINGEN IN
SLIMMER

0

Landingen per Provincie



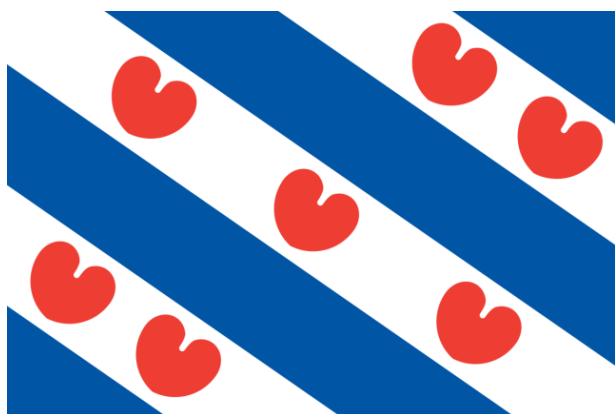
1. Groningen

Aantal landingen 2023: 0



2. Drenthe

Aantal landingen 2023: 0



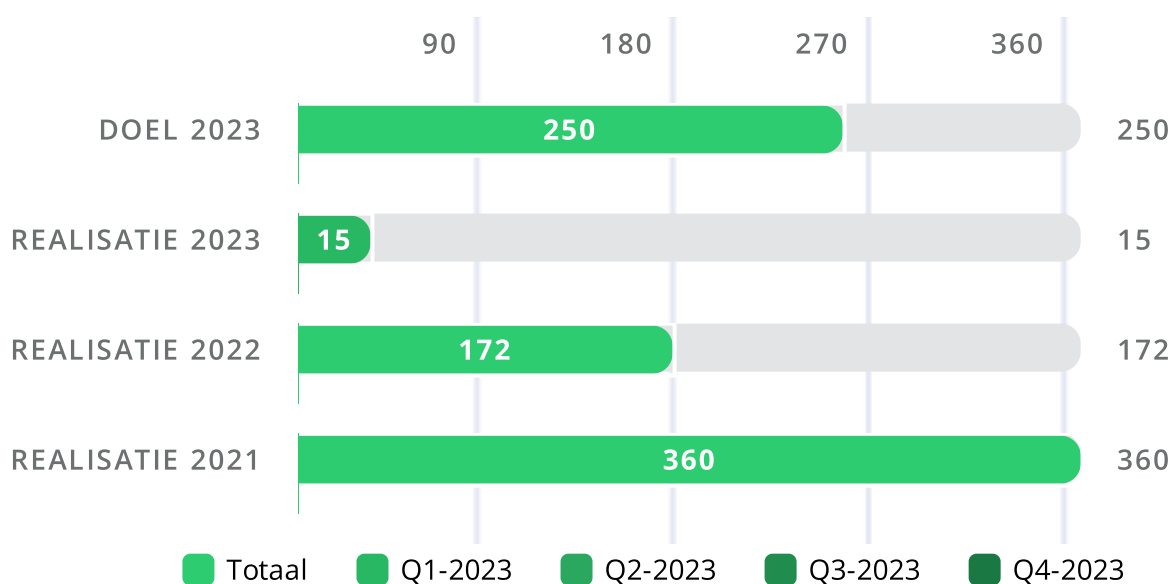
3. Friesland

Aantal landingen 2023: 1

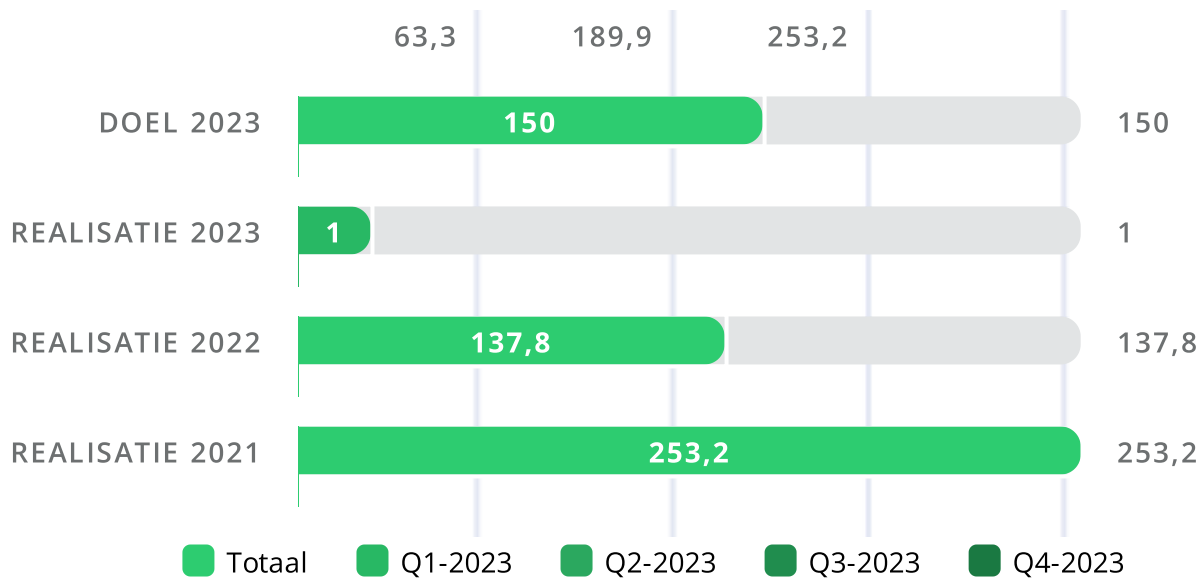
KPI's Internationaliseren

Onderstaande tabellen bieden u de mogelijkheid om een nadere verdiepingsslag te maken op onze KPI's. De tabellen bieden u de mogelijkheid om kwartalen met elkaar te vergelijken en, per KPI, de resultaten uit voorgaande jaren te evalueren.

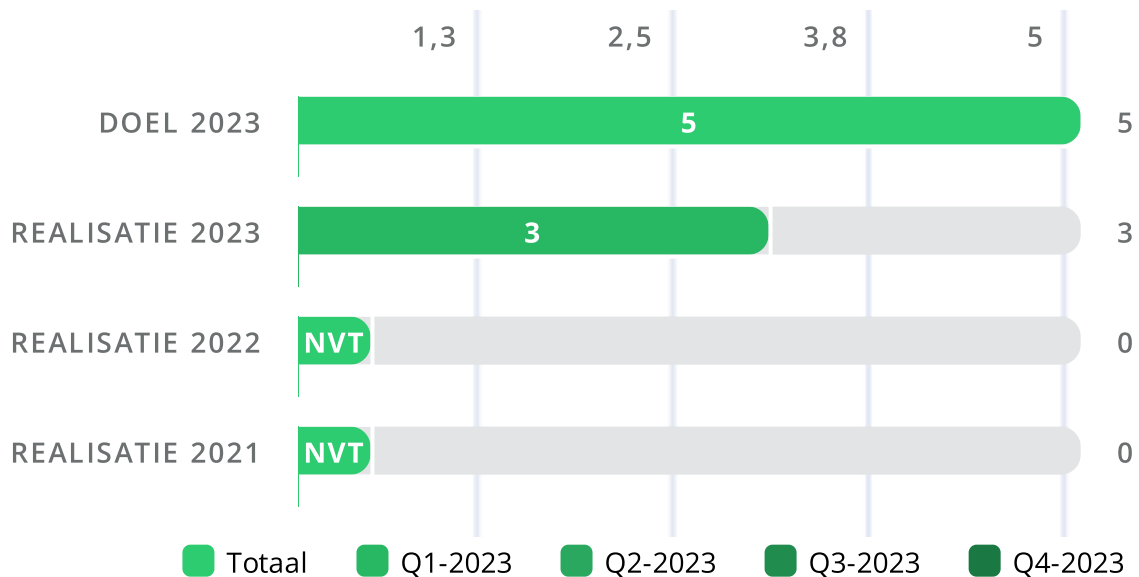
Aantal nieuwe arbeidsplaatsen door (buitenlandse) investeringen



Totale investering in € mln



Aantal succesvolle acquisitietrajecten startups



03 Investeren

De investeringsopgave voor de NOM is merkbaar gegroeid in het eerste kwartaal van 2023. Enerzijds omdat we zien dat financiële spelers (banken en venture capital bedrijven) afwachtender zijn geworden. Hierdoor komen bedrijven minder makkelijk aan geld en blijkt dat we als NOM nog duidelijker een toegevoegde waarde hebben. Bijkomstig voordeel is dat er een normalisatie plaatsvindt van de waarderingen van de diverse startups/bedrijven.

Anderzijds zien we dat onze focus op sectoren zich vertaalt in een duidelijker profiel in die sectoren en de relevante spelers en de netwerken daarbinnen.

Keerzijde van deze sterk toegenomen 'dealflow' in vrijwel alle sectoren is dat het een enorme druk legt op onze interne organisatie. De arbeidsmarkt is uitdagend, onze arbeidsvoorwaarden zijn niet altijd concurrerend en door de groei van onze portfolio groeit ook onze uitdaging om die bedrijven te 'beheren' dwz te helpen om te groeien maar ook om onze belangen vanuit de NOM te bewaken.

In het eerste kwartaal is er € 3,7 miljoen uitgezet en ligt er voor € 1,9 miljoen aan nieuw commitment (nog niet gestort) op de plank. Gezamenlijk is er hiermee € 5,6 miljoen van de totaal begrote € 25 miljoen gerealiseerd. Met deze uitzettingen zijn er acht nieuwe bedrijven (waarvan één nieuwe fonds-in-fonds investering en drie CHL leningen) aan de NOM portefeuille toegevoegd, waarmee deze ultimo maart 2023 uit 97 bedrijven bestaat.

Benaderde Marktwaaarde (BMW)

De BMW is in het eerste kwartaal met € 3,8 miljoen gestegen ten opzichte van eind 2022. Deze stijging wordt veroorzaakt door de nieuw uitgezette leningen en participaties. Er zitten tien bedrijven in de NOM portefeuille met een stille reserve.

Investeringscommissie

In het eerste kwartaal is de investeringscommissie drie keer bijeen gekomen, waarin er vijf investeringsvoorstellen en één exitvoorstel (> € 200k) ter advisering zijn voorgelegd. Alle voorstellen zijn van een positief advies voorzien, waarna het managementteam van de NOM de investering heeft goedgekeurd.

Vrije ruimte

De beschikbare vrije ruimte ultimo maart 2023 bedraagt € 15,4 miljoen. De NOM heeft in het eerste kwartaal geen nieuwe investeringen uit de vrije ruimte gedaan.

TOTAAL UITZETTINGEN

**3,7 (€
mln)**

2022: € 14,1 mln

NIEUW COMMITMENT

**1,9 (€
mln)**

2022: € 20,0 mln

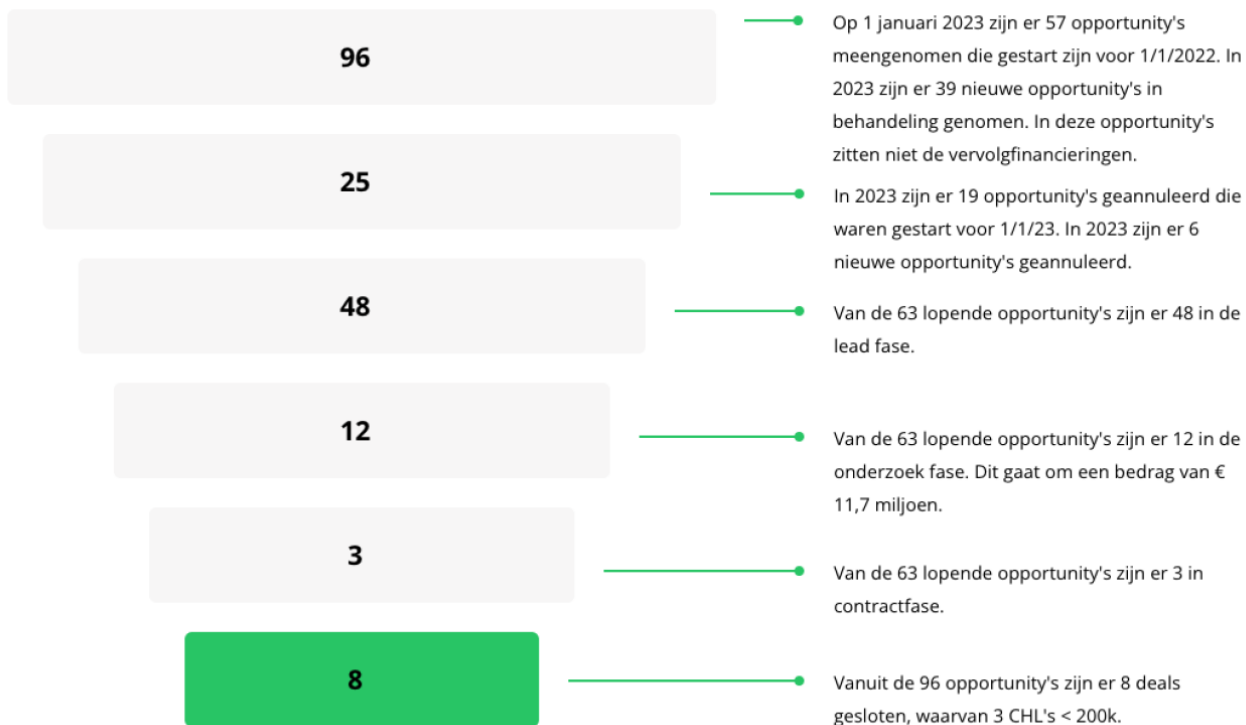
BENADERDE MARKTWAARDE

**52,8 (€
mln)**

2022: € 49,0 mln

Met een bedrag van € 21,9 miljoen aan lopende comittingeringen is de pijplijn goed gevuld. Hiervan is € 20,0 miljoen uit voorgaande jaren en € 1,9 miljoen uit 2023. We verwachten een groot deel in 2023 definitief uit te zetten.

Funnel per 31 maart 2023



In lijn met onze strategie streven we ernaar om middels onze investeringen bij te dragen aan de transitie naar een duurzamere, slimmere en gezondere economie in onze regio.

WERKGELEGENHEID IN PORTEFEUILLE

2.324 FTE

Q4: 2.255

OPBRENGST VERKOPEN

€ 0 mln

Q4: € 14,97 mln.

ONTVANGEN DIVIDENDEN

€ 0 mln

Q4: € 1,4 mln

Faillissementen

In het eerste kwartaal van 2023 hebben er geen faillissementen/liquidaties plaatsgevonden.

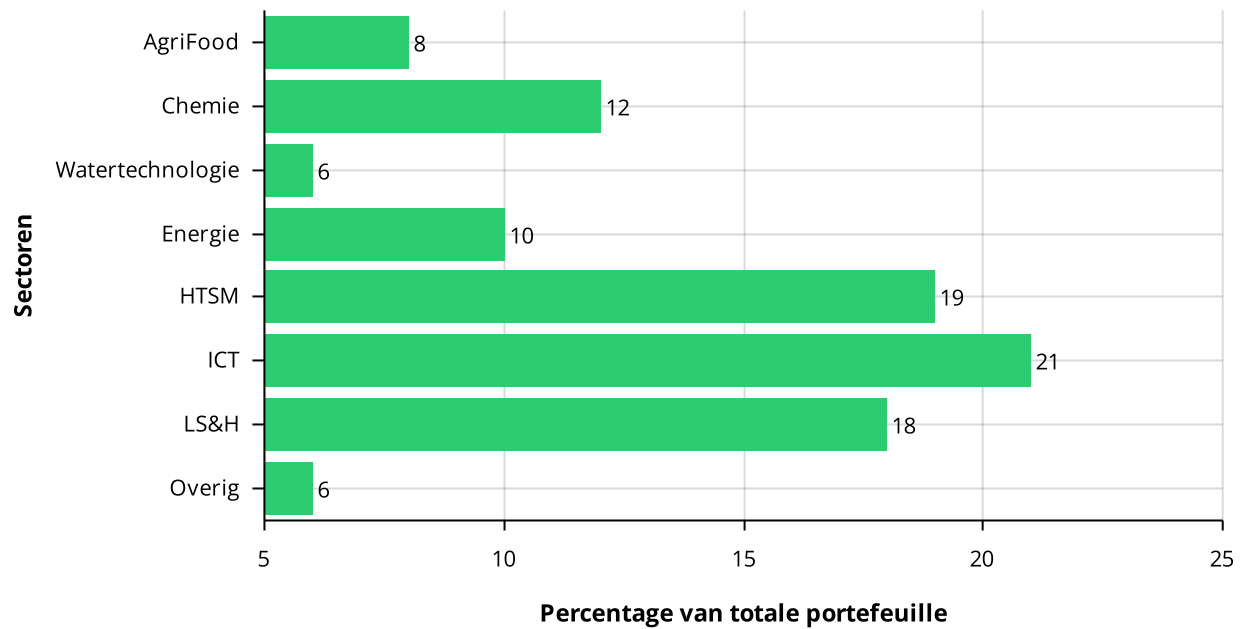
Aflossingen

In het eerste kwartaal van 2023 heeft één onderneming haar lening afgelost.

Verdeling naar sectoren

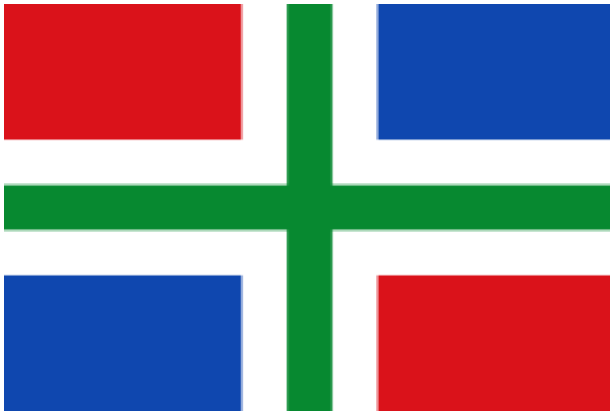
De percentuele verdeling van de huidige investeringsportefeuille naar onze focussectoren is als volgt:

In de update op ons meerjarenplan zullen we nader ingaan op de gewenste investeringsportefeuille passend bij onze strategie.



Investerings per Provincie





1. Groningen

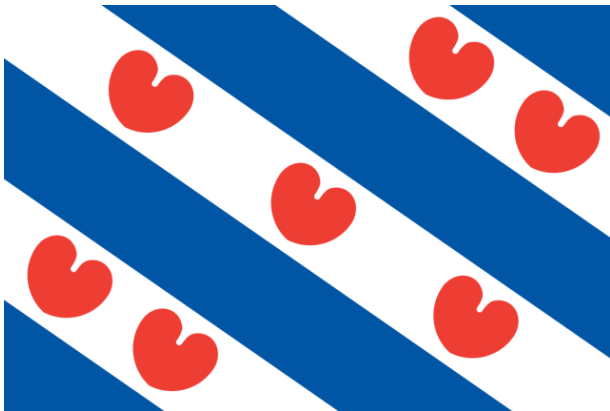
Aantal investeringen 2023: 8

Waarde (€) investeringen 2023: € 1,9 miljoen

Aantal Groningse ondernemingen in portefeuille: 50

Totaal waarde (€) investeringen in portefeuille: € 31,5 miljoen

[Volledige NOM Portfolio](#) >



3. Friesland

Aantal investeringen 2023: 2

Waarde (€) investeringen 2023: € 1,0 miljoen

Aantal Friese ondernemingen in portefeuille: 27

Totaal waarde (€) investeringen in portfolio: € 10,4 miljoen

[Volledige NOM Portfolio](#) >



2. Drenthe

Aantal investeringen 2023: 3

Waarde (€) investeringen 2023: € 0,5 miljoen

Aantal Drentse ondernemingen in portefeuille: 17

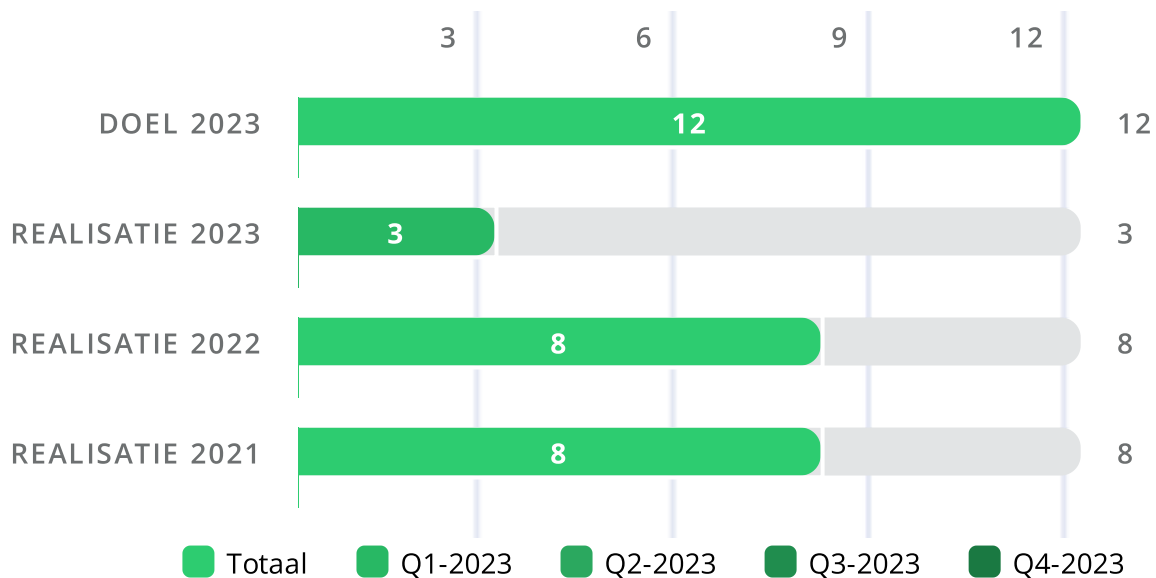
Totaal waarde (€) investeringen in portefeuille: € 9,3 miljoen

[Volledige NOM Portfolio](#) >

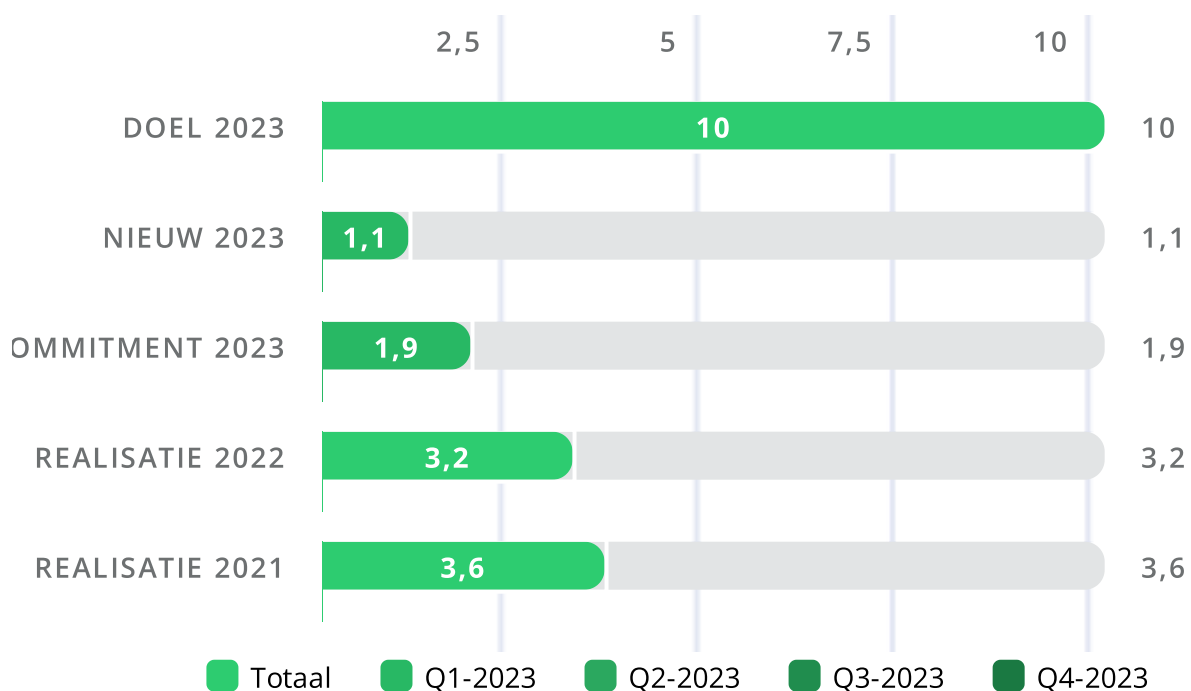
KPI's Investeren

Onderstaande tabellen biedt u de mogelijkheid om een verdiepingsslag te maken op onze KPI's. De tabellen bieden u de mogelijkheid om kwartalen met elkaar te vergelijken en de resultaten uit voorgaande jaren te evalueren.

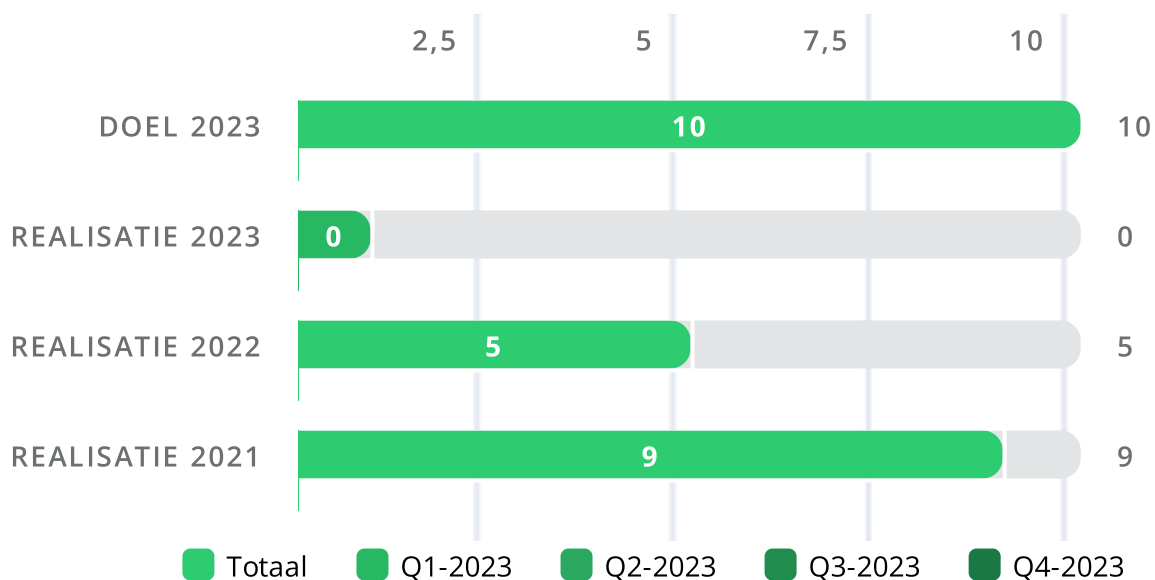
Investeringsen nieuw verstrekt (aantal)



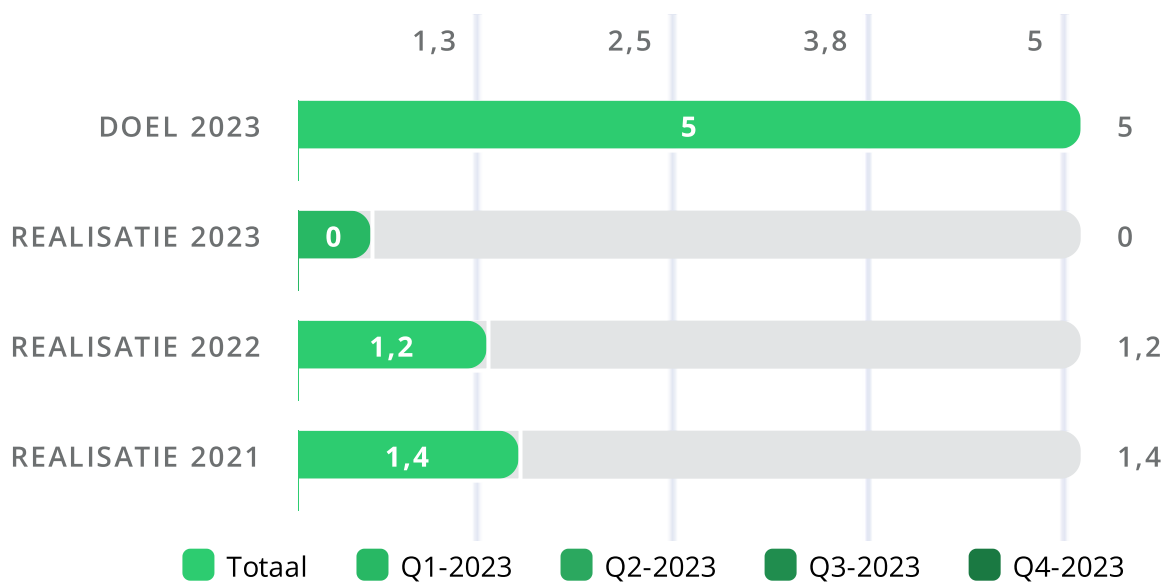
Investeringsen nieuw verstrekt en gecommiteerd (in € mln)



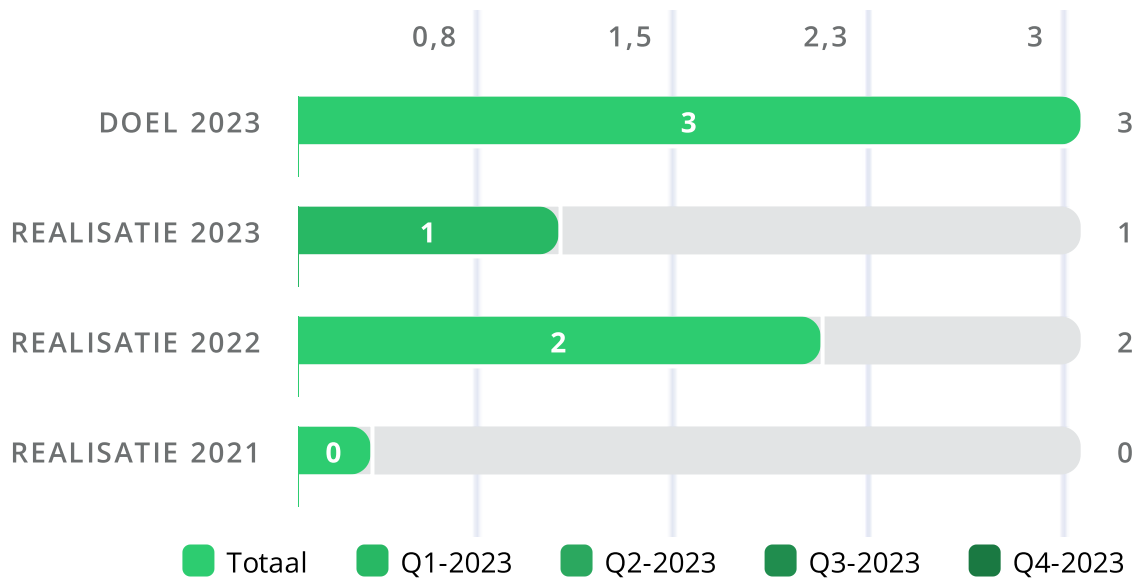
Vervolginvesteringen (aantal)



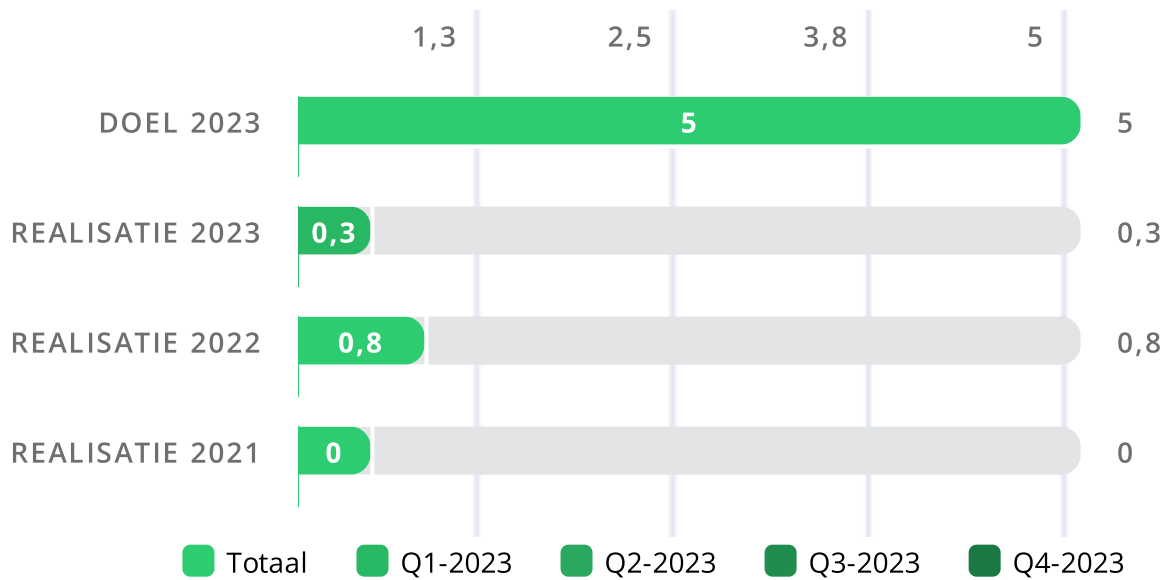
Vervolginvesteringen (in € mln)



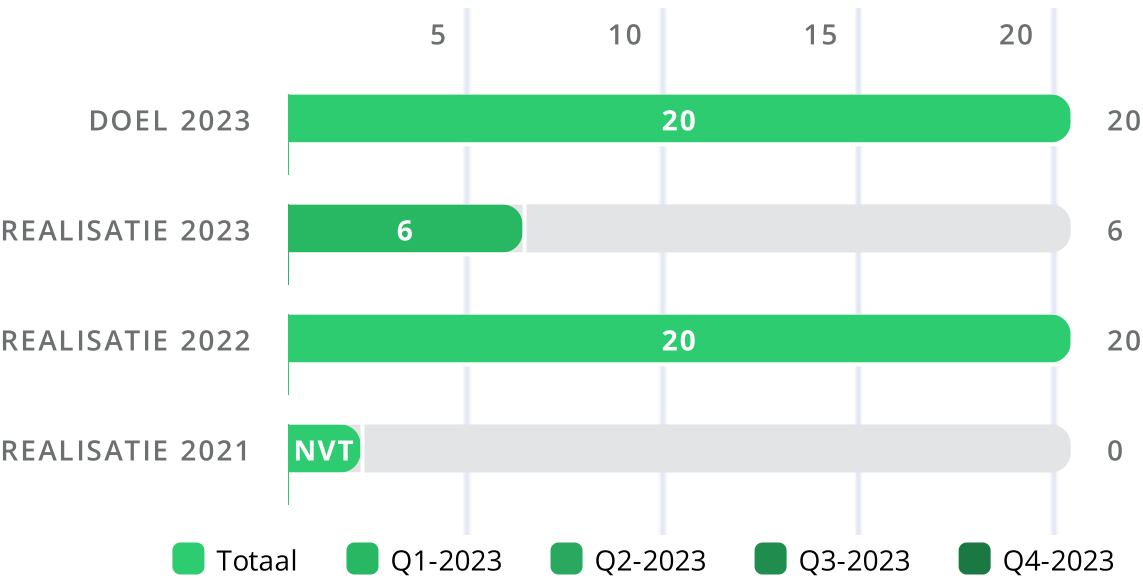
Nieuwe fondsinvesteringen (aantal)



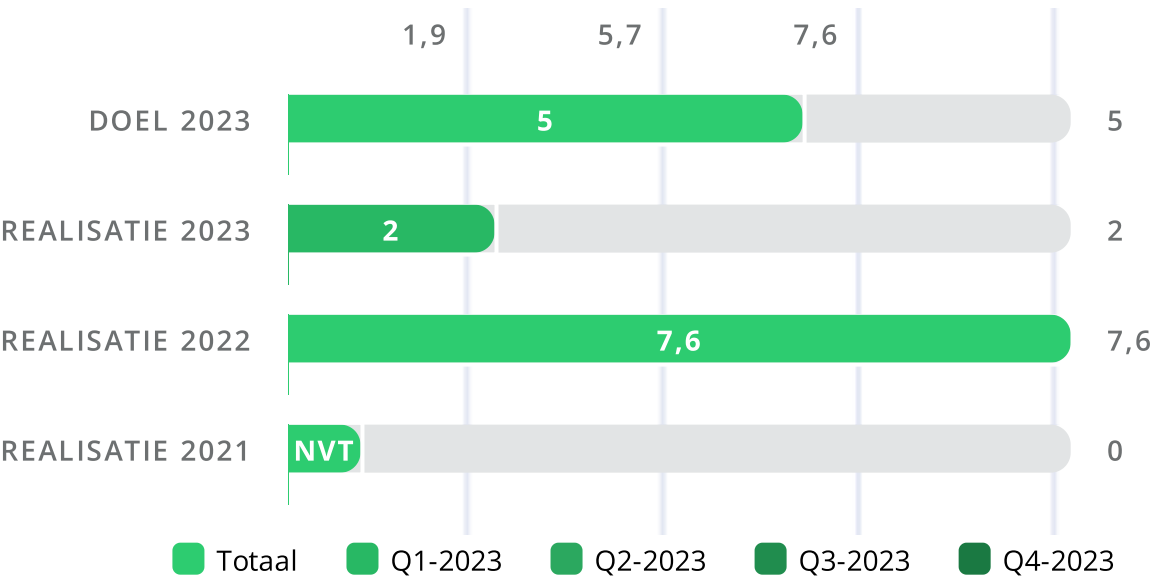
Investerings Fondsinvesteringen (in € mln)



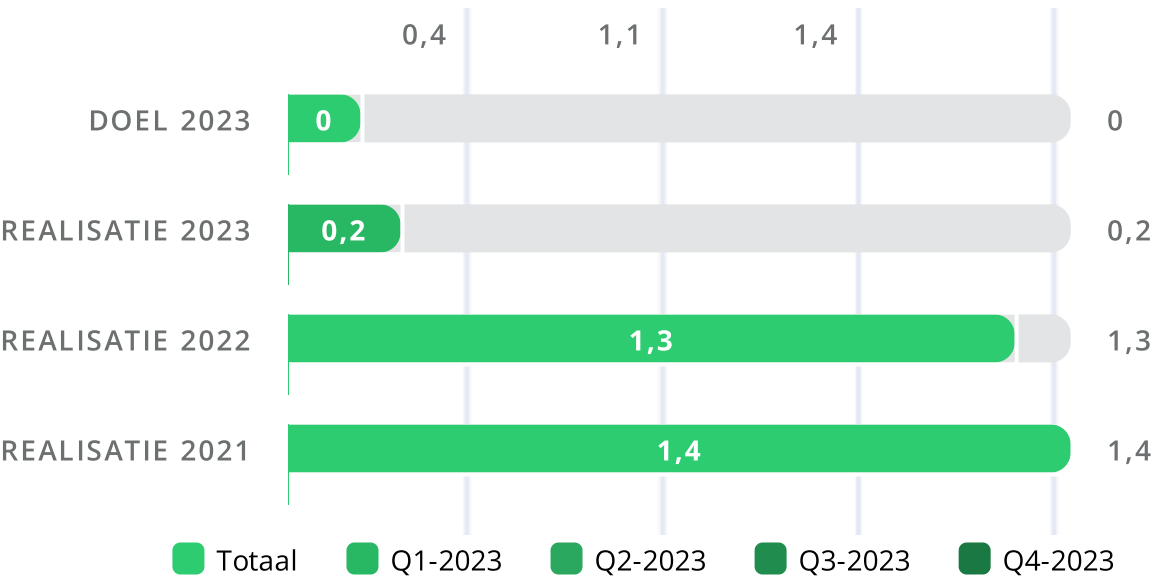
Investerings Corona Herstel Middelen (aantal)



Investerings Corona Herstel Middelen (in € mln)



Investerings commitment uit voorgaande jaren (in € mln)



04 Regionale Fondsen

Regionale fondsen

De toename van leads die eind 2022 al merkbaar was, heeft zich in Q1 2023 doorgezet. In de kwaliteit van de aanvragen zit echter nog ruimte voor verbetering. Hierdoor zijn in totaal de investeringen (€ 2,4 miljoen) en de nieuwe committeringen (€ 2,4 miljoen) onder de ambitieuze doelstellingen. De verschillen per regio blijven in stand.

De jaarverslagen van IFG en GGF zijn in het eerste kwartaal goedgekeurd en vastgesteld. NEW (13-4), FOM (14-4) en MKB Fonds Drenthe (21-4) volgen.



Pijplijn goed gevuld. Balans in tijd zoeken tussen aanvragen in behandeling en beheerportefeuille (nu 15 per IM). Voorlopig geen budgetruimte vanuit aandeelhouder voor extra capaciteit.

Aftrap richting meerjarenkompas met aandeelhouder en RvC na afloop van AvA (14 april).



Het contract met Liberty Mutual is getekend. Het fonds kan nu garanties aan ondernemingen verstrekken.

De heer Sander Prinsen is op 1 januari gestart als lid van de IC. Op de AvA van april zal Henriette Herbschleb worden voorgedragen als IC lid ter vervanging van Migchiel van der Zee.

In samenwerking met de aandeelhouder zal een extern bureau in het tweede kwartaal starten met een onderzoek naar de marktvraag naar financieringen in Drenthe.



Moore-MTH is op verzoek van NOM en GGF gestart met een waardering-opinie van een aantal ondernemingen inzake een mogelijke overname. Het definitieve rapport wordt begin mei verwacht. Het desinvesteringsvoorstel zal in mei in de IC van GGF worden geagendeerd. Daarna zullen de aandeelhouders een eventuele transactie moeten accorderen.

De mogelijke uitbreiding van de 5 gemeenten naar de provincie-brede bediening stuit op korte termijn nog op enkele statutaire bezwaren (binnen EBG). Dit wordt door de aandeelhouder(s) opgepakt.



Begin 2023 is de vacature voor investeringsmanager opengesteld. Het aantal reacties is erg laag. Begin april zal een werving-en selectiebureau een zoektocht starten. Naast de doelstelling om de fondsen in portefeuille meer te ondersteunen bij hun Groningse landing, neemt het aantal aanvragen van nieuwe (landelijke) fondsen sterk toe.



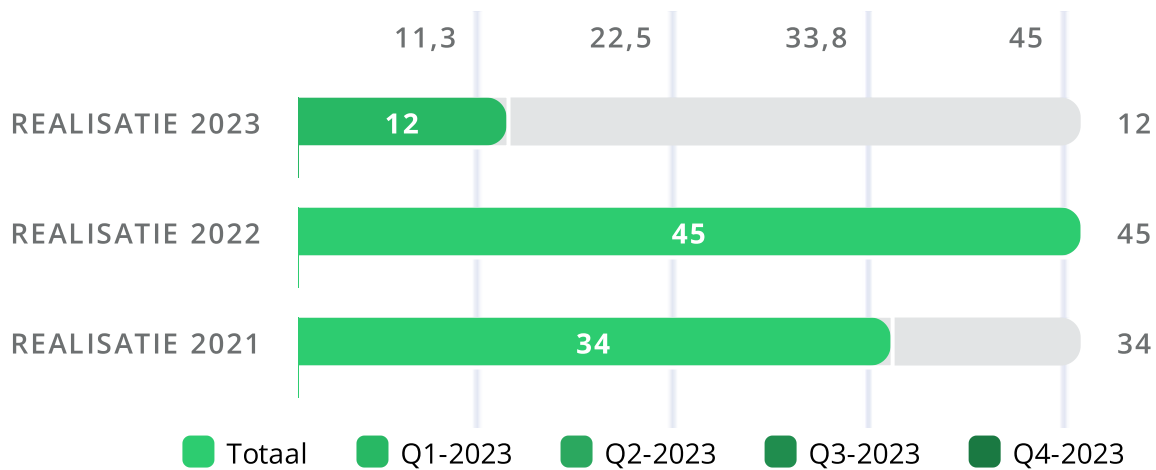
Opnieuw een voorstel in de IC geweest en positief geadviseerd. De pijplijn is goed, ook de opwerking vanuit pijler 1 ligt goed op koers.

KPI's Regionale Fondsen

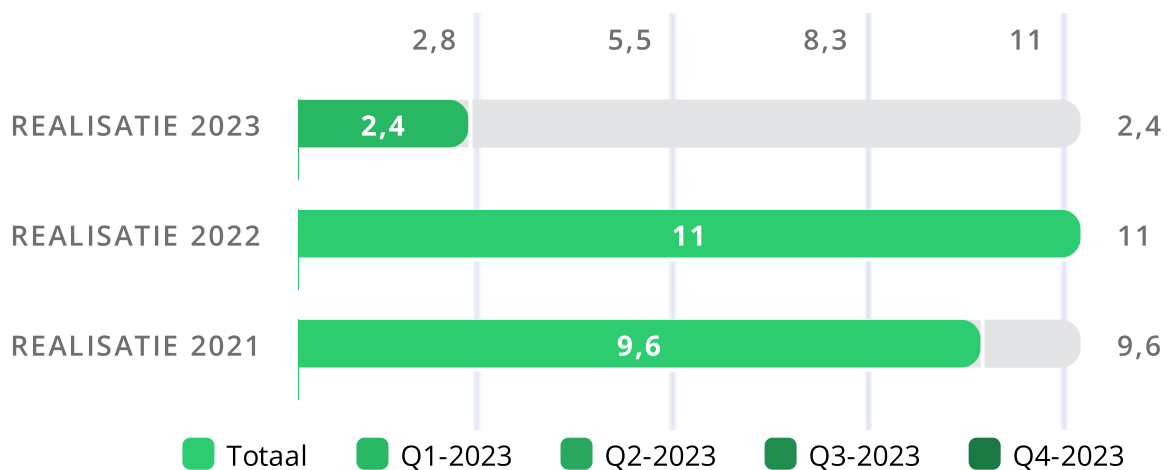
Onderstaande tabellen biedt u de mogelijkheid om een nadere verdiepingsslag te maken op onze KPI's. De tabellen bieden u de mogelijkheid om kwartalen met elkaar te vergelijken en, per KPI, de resultaten uit voorgaande jaren te evalueren.

Aantal Investerings Regionale Fondsen

Aantal nieuwe investeringen



Waarde (€) Investerings Regionale Fondsen



05 KPI dashboard

KPI dashboard

In onderstaand KPI dashboard worden de doelstellingen en realisaties (t/m Q1) weergegeven.

De KPI's zijn op een aantal plaatsen gewijzigd ten opzichte van 2022, te weten:

Investeren

- **Investeringen nieuw verstrekt (aantal):** vanaf 2023 betreft dit het aantal verstrekte financieringen.
- **Investeringen nieuw commitment (€):** vanaf 2023 betreft dit het bedrag aan verstrekte financieringen inclusief het bedrag aan nieuw gecommiteerde financieringen, die nog niet uitgeboekt zijn.

Aanvullend: een committering is een financiering die reeds positief is geadviseerd door de IC en akkoord is gegeven door MT en/of RvC, maar nog niet (volledig) gestort is op de bankrekening van de ondernemer.

Internationaliseren

- **Aantal succesvolle acquisitietrajecten Startups:** toegevoegd als nieuwe KPI en betreft het aantal buitenlandse startups die via Startup Visa in een NOM traject zijn gekomen en een succesvolle landing hebben gerealiseerd.

Innoveren - Business Development

Voor 2023 zijn de KPI's voor Business Development gelijk getrokken met de andere ROM's. Door te focussen op individuele BD cases is het ons doel om rond innovatieve producten, diensten, processen en/of bedrijfsmodellen nieuwe zakelijke kansen te realiseren voor ondernemers. Dit wordt gemeten in aantal BD cases en het bedrag in euro's die hiermee gemoeid zijn.

Investeren

Legenda



Gerealiseerd



Doelstelling



Investerings
nieuw verstrekt...

DOEL

12

GEREALISEERD

3

Meer info



Investerings
nieuw...

DOEL

10.000.000

GEREALISEERD

3.049.636

Meer info



Nieuwe fonds-
investerings...

DOEL

3

GEREALISEERD

1

Meer info



Nieuwe
fondsinvesteringe...

DOEL

5.000.000

GEREALISEERD

300.000

Meer info



Vervolginvesteringe
n (aantal)

DOEL

10

GEREALISEERD

0

Meer info



Vervolginvesteringe
n (in €)

DOEL

5.000.000

GEREALISEERD

0

Meer info





Investerings uit Corona Herstel...

DOEL

20

GEREALISEERD

7

Meer info



Investerings uit Corona Herstel...

DOEL

5.000.000

GEREALISEERD

2.036.000

Meer info



Investerings (€) commitment uit...

DOEL

0

GEREALISEERD

218.000

Internationaliseren

Legenda



Gerealiseerd



Doelstelling



Aantal nieuwe
arbeidsplaatsen...

DOEL

250

GEREALISEERD

15

Meer info



Totale investering
(in € mln)

DOEL

150

GEREALISEERD

1

Meer info



Aantal succesvolle
acquisitietrajecte...

DOEL

5

GEREALISEERD

3

Meer info



Innoveren

Innoveren is onderverdeeld in Ecosysteemontwikkeling en Business Development.

Ecosysteemontwikkeling

Legenda ■ Gerealiseerd ■ Doelstelling



Aantal nieuwe innovatie-
programma's

DOEL



GEREALISEERD



Meer info ➔



Waarde innovatieprogramma's
(in €)

DOEL



GEREALISEERD



Meer info ➔

Business Development

Legenda



Gerealiseerd



Doelstelling



Business Development cases
(aantal)

DOEL

15

GEREALISEERD

2

Meer info



Business Development cases
(€)

DOEL

7.500.000

GEREALISEERD

1.120.000

Meer info



06 MarCom

Thought leadership

Top 5 meest gelezen media

- [Kennisblog](#) - Groeien met je bedrijf: 10 uitdagingen waar je zeker mee te maken krijgt (561)
- [Actueel](#) - Trendwatchen in real life op de Hannover Messe (494)
- [Actueel](#) - NOM investeert in baanbrekend PulmoTech (481)
- [Ondernemersverhaal](#) - John Beuving en Erjen Derks, oprichters Valtes 'De problematiek vormt in alles de basis' (436)
- [Kennisblog](#) - Zo zorg je voor een goede bedrijfscultuur (386)

Podcasts

Er is een [podcast](#) opgenomen over personeelstekort.

Website

De Finc website is opgeheven en alle relevante informatie is op de NOM website gepubliceerd:

<https://www.nom.nl/diensten/innoveren>

eNOMMER & NOMMER magazine

Aantal eNOMMER (NOM nieuwsbrief) abonnees: 1652

Abonnees NOMMER (magazine): 1008 (digitaal) en 2571 (papier)



Evenementen

Investeringsregeling Laaghangend fruit

De overheid stelt voor de komende twee jaar ruim 50 miljoen euro beschikbaar om melkveehouders in Drenthe, Friesland en Groningen te faciliteren bij aanpassingen in de bedrijfsvoering die de stikstofemissie op het eigen bedrijf verlagen. Middels een vijftal praktische managementmaatregelen kunnen melkveehouders het heft in eigen handen nemen om hun stikstofemissie te reduceren. Door een vertraging is deze investeringsregeling helaas niet op 1 maart jl. geopend. Daarom hebben wij helaas onze bijeenkomst ook moeten annuleren. Zodra een definitieve datum bekend is wanneer deze investeringsregeling open gaat zullen wij de organisatie voor een event weer opstarten.

Smart Industry Hub

- **13/1 Masterclass Digitale Connectiviteit, bij Digital Society Hub Groningen**

Over de technologieën die inmiddels beschikbaar zijn, zoals 5G, Wifi en Bluetooth, en welke karakteristieken elk van deze communicatietechnologieën kenmerkt. De inzet van de juiste oplossing maakt de inrichting van de productielijn efficiënter en flexibeler, en maakt het mogelijk proactief te handelen om verstoringen en uitval te vermijden.

- **16/1 Smart Factory Tour #2 – bij Van Vuuren B.V.**

Georganiseerd met onze partner Ynbusiness. Met interessante presentaties, rondleiding en een paneldiscussie.



- **9/2 Introductiebijeenkomst Smart People/ Smart Industry, on-line**

Kleine opkomst, vanaf 9 maart zou de 4-delige Masterclass starten, maar gebleken is dat bedrijven zich moeilijk kunnen vrijmaken voor een 4-delige Masterclass. De Masterclass is nu compacter en in 1 dag gepland in mei.

- **20/2 Netwerkbijeenkomst Techhub Assen**

Doel: elkaar beter te leren kennen en de laatste updates te horen over hoe het loopt met de hub. Hoe gaat het met de versnelling in de digitaliseringsactiviteiten bij de industrie in Noord Nederland? Wat gaat er goed, wat kan er beter en wat zijn de tips.

- **22/3 Smart Factory Tour #3 - MAIN Industry beurs**

Openingscongres was geslaagd en goed bezocht. Beursterrein bleef achter qua bezoekersaantallen.

Content

Gestart met een reeks van artikelen. De artikelen worden geplaatst op website <https://sih-noord.nl/kennisbank/> en doorgeplaatst op LinkedIn en nieuwsbrief.

Tevens artikel gepubliceerd in NoordZ (uitgave Dagblad van het Noorden):



Chemport Europe

Nieuwsartikelen over

- [Chemport wordt steeds groener](#) – artikel in NoordZ (LC, DvHN)
- [Senbis](#) – nieuwe pilot faciliteit voor onderzoek naar polymeren en spinning technieken
- [Hycarb](#) – groene waterstof uit agrarisch afval
- [Biobased Circular](#) – Groeifondsaanvraag (voor o.a. Noord-Nederlands projecten Senbis, Torwash en Cosun/Avantium)

TopDutch

TopDutch is nu echt van start!

Samen met het Management Team van de NOM heeft TopDutch de basis gelegd voor de toekomstige campagne(s) en het strategisch plan tot 2024. We geloven dat 'the best way to predict the future is to create it together'. Vanuit deze geloofsovertuiging is het merk aangescherpt van 'TopDutch, a good place to be great', naar 'TopDutch, naturally leading the transition'.

Hierin zit de aansluiting met het landelijke thema 'from volume to value' en met de sector plannen van de NOM. Per sector wordt inzichtelijk gemaakt wat nodig is om de verschillende sectoren in de regio te versterken. Dit worden, samen met de focus op start-ups (in samenwerking met Founded in the North) de thema's van de campagnes die TopDutch gaat voeren om de regio internationaal op de kaart te zetten. Hiermee willen we de internationale markt laten zien waar we goed in zijn. We nodigen ze uit om mee te doen en wereldwijd een verschil te maken met duurzame oplossingen voor mondiale uitdagingen.

Het TopDutch masterplan tm 2024 en het campagne plan voor 2023 is verder uitgewerkt en ter goedkeuring aangeboden aan de HEZ en de GEZ. Hier is met enthousiasme en vertrouwen op gereageerd en is er groen licht gegeven voor de ingeslagen weg.

Samenwerkingsverbanden worden gezocht. TopDutch is een samenwerking aangegaan met het marketing bureau Buenaparte voor de vertaling van het plan naar campagne gerichte uitingen. Voor de strategische vertaling werken we met zoveel mogelijk regionale (kleinere) specialistische bureaus. De website en bidbooks krijgen een update en de algemene promotie video van TopDutch heeft net het levenslicht gezien. Deze video met de aansluitende video voor EDIH zijn op de Hannover Messe gelanceerd.

TopDutch heeft naast het NOM kantoor in Groningen inmiddels ook kantoor in Friesland (NOM/FOM Leeuwarden) en Drenthe (It-Hub Hoogeveen). Ook is het een samenwerkingsverband aangegaan met Northern Times, om onze boodschap ook bij het Engelstalige publiek in de regio uit te dragen.

TOPDUTCH

Naturally leading the transition

07 Finance & Operations

Data- en Cybersecurity

In het eerste kwartaal van 2023 hebben we een pentest uit laten voeren door Hacksclusive, waarmee de veiligheid van onze netwerken en servers stevig is getest. Zoals reeds besproken in de RvC vergadering van 17 februari is deze test gunstig verlopen voor de NOM.

Workflow Management Systeem (WMS)

In 2022 bent u met regelmaat geïnformeerd over stand van zaken rondom ons WMS traject. In maart 2023 heeft de betrokken externe consultant zijn werk afgerond en een voorlopige aanbeveling opgeleverd. De aanbeveling houdt feitelijk in dat we met gebruik van Microsoft Azure een datawarehouse creëren en middels Microsoft Power Apps bestanden kunnen ontwikkelen die de risicovolle excelrapportages (portefeuilleadministraties en Fista's) kunnen vervangen. Hiermee hebben we een grote stap gemaakt in een traject dat reeds een jaar duurt. In het tweede kwartaal gaan we in gesprek met een IT bedrijf die ons kan ondersteunen bij het gebruik van eerdergenoemde Microsoft producten.

Samenwerking NOM en TCNN

Eind 2022 hebben TCNN en de NOM gezamenlijk E&E advies de opdracht gegeven om een uitgebreide samenwerking tussen TCNN en de NOM te onderzoeken. E&E advies heeft hiervoor zowel interne als externe stakeholders geïnterviewd. In februari 2023 is een rapport met uitkomsten opgeleverd. Hieruit kunnen TCNN en de NOM concluderen dat er een goede basis is voor de intensivering van de samenwerking. Echter dienen wij hiervoor wel ruim de tijd te nemen om enerzijds de culturele verschillen tussen beide organisaties aan te pakken en elkaar beter te leren kennen en anderzijds alle stakeholders uitgebreid mee te nemen in de voordelen van deze samenwerking. In mei 2023 bespreekt het MT NOM het rapport met het Bestuur van TCNN. Ondertussen starten we met kennisdeling tussen de Business Developers van beide organisaties, middels workshops en structurele overlegvormen.

ICT infrastructuur NOM

Eén van de doelstellingen uit het jaarplan 2023 is het wijzigen van de ICT Infrastructuur van de NOM. Feitelijk houdt dit in dat we de overstap willen maken van een RDS omgeving naar Microsoft 365, waardoor wij volledig in de cloud gaan werken. Door deze overstap wijzigt de manier van werken voor elke collega. Een stap die veel positieve effecten oplevert, maar waar wij ook de organisatie uitgebreid in mee moeten nemen. In het eerste kwartaal is er een roadmap opgesteld en zijn de eerste stappen in gang gezet. In het tweede en derde kwartaal verwachten we de migratie verder af te ronden, waarna een definitieve overstap naar 365 in het vierde kwartaal wordt verwacht.

HRM

AANTAL FTE

65,57 FTE

Q4 2022: 65,87

ZIEKTEVERZUIM- PERCENTAGE

1,81 %

Q4 2022: 3,54%

MELDINGS- FREQUENTIE

1,46

Q4 2022: 2,19

Het ziekteverzuimpercentage is 1,81%, waarvan 1,25% kort verzuim en 0,14% langdurig verzuim. Dit is een stijging ten opzichte van Q4 2022 (3,54%). De meldingsfrequentie* is 1,46. De gemiddelde meldingsfrequentie in Nederland schommelt rond de 1.

*Meldingsfrequentie: geeft aan hoe vaak werknemers zich gemiddeld ziekmelden. De meldingsfrequentie wordt het meest beïnvloed door kortdurend verzuim. Het aantal ziekmeldingen in een verslagperiode wordt gedeeld door het aantal werknemers in die periode.

INSTROOM PERSONEEL

3

DOORSTROOM PERSONEEL

0

UITSTROOM PERSONEEL

4

Er zijn drie nieuwe medewerkers gestart.

- Data Analyst per 1 januari 2023
- Trainee Investment Management per 1 januari 2023
- Investment Manager per 16 januari 2023

Per 1 juni 2023 start een nieuwe Investment Manager.

Per 1 mei 2023 start de Programmamanager Chemport wegens vertrek van een medewerker. Deze medewerker is intern doorgroeid naar deze positie.

Vier medewerkers hebben afscheid genomen:

- Projectmanager Internationaliseren
- Junior Projectmanager Internationaliseren
- Projectmedewerker FSN
- Projectmedewerker Investeren (werkstudent)

Vacatures

De volgende vacatures zijn ontstaan:

- Ecosysteemontwikkelaar Energie (1 FTE)
- Investment Manager IFG (1 FTE)
- Projectmedewerker FSN (1 FTE)
- Communicatie Adviseur Chemport (0,8 FTE)
- Communicatie Adviseur EDIH (0,6 FTE)
- Medior projectmanager EDIH (1 FTE)
- Investment Manager NOM (1 FTE)
- Business Analyst Internationaliseren (1 FTE)
- Secretaresse (0,8 FTE)

Vorig jaar zijn we gestart met de werving van zowel een lid voor de Investeringscommissie als een lid voor de Raad van Commissarissen. Per 1 februari 2023 is het nieuwe lid van de Investeringscommissie gestart. Per 1 mei 2023 start het nieuwe lid voor de Raad van Commissarissen.

Landelijk Jong Talentenprogramma Investment Management

ROM-breed hebben we een Jong Talentenprogramma gericht op Investment Management ontwikkeld. Het Jong Talentenprogramma richt zich op net afgestudeerden en starters op de arbeidsmarkt met maximaal 2 jaar werkervaring met een afgeronde HBO of WO studie én een sterke affiniteit met maatschappelijke transitie, technische innovatie, finance of investment.

Het programma is van start gegaan op 6 maart 2023. De trainee van de NOM is al eerder gestart, namelijk per 1 januari 2023. Het programma heeft een internationaal karakter. Op 13, 14 en 15 maart hebben de landelijke introductiedagen plaatsgevonden. Alle trainees kijken positief terug op deze gezamenlijke aftrap en gaan met veel energie en enthousiasme aan de slag met dit programma.

Gedragscode

Om te borgen dat we continue aandacht hebben voor ethiek en integriteit, zijn we in 2023 gestart met het verder implementeren van de gedragscode, waarbij goed werkgeverschap, werknemerschap en organisatiecultuur centraal staan. Tijdens de personeelsbijeenkomst op 17 april hebben we stilgestaan bij de gedragscode en hebben we in groepjes gediscussieerd over relevante onderwerpen. Om continue aandacht hiervoor te hebben, zal de gedragscode ook regelmatig geagendeerd worden tijdens de werkoverleggen van alle teams.

Werving- en selectiebeleid

We hebben in samenwerking met de Ondernemingsraad een werving- en selectiebeleid ontwikkeld. Het doel van het beleid is om op een heldere en transparante manier ervoor te zorgen dat op het juiste moment, de juiste persoon op de juiste plek werkzaam is. Daarnaast vinden we het bevorderen van duurzame inzetbaarheid belangrijk door medewerkers (interne) kansen te geven om zich verder te ontwikkelen.

Functiehuis

Als onderdeel van de professionalisering van de interne organisatie van de NOM zijn we bezig met het updaten en ontwikkelen van functieprofielen. Dit doen we om medewerkers beter inzicht te geven in de verschillen, overeenkomsten en niveaus tussen functiefamilies en niveaus en inzicht te geven in de verschillende functiefamilies. Dit geeft een handvat voor de organisatie en medewerkers voor verdere vormgeving van de loopbaan en de ontwikkeling bij de NOM.

Soft skills trainingen voor Young Professionals

Op initiatief van een van onze medewerkers worden in samenwerking met een externe partij soft skills trainingen georganiseerd voor Young Professionals van de NOM. Hierbij gaat het o.a. om trainingen als persoonlijke effectiviteit, effectief communiceren, presenteren en netwerken. Deze trainingen zorgen ervoor dat Young Professionals zich verder kunnen ontwikkelen en zich kunnen versterken als professional in hun rol en bijdrage. De trainingen vinden verspreid over een heel jaar plaats.

Taaltrainingen

Binnen de NOM is een inventarisatie uitgevoerd naar de behoefte op het gebied van taaltrainingen. Wij vinden het belangrijk dat medewerkers zich comfortabel voelen bij de taal die ze moeten spreken voor hun werk, omdat dit hen helpt nog succesvoller te zijn in hun communicatie. Een aantal medewerkers heeft zich hiervoor aangemeld en is in het eerste kwartaal gestart met de taaltraining Engels of Duits. Daarnaast volgt een aantal medewerkers de training Nederlands (voor anderstaligen).

Borrellezing TBV Lugus

In februari heeft een borrellezing plaatsgevonden in samenwerking met TBV Lugus. Een aantal medewerkers heeft de NOM gepresenteerd aan studenten van de opleidingen Industrial Engineering & Management en Mechanical Engineering. Dergelijke activiteiten zijn goed voor onze employer branding, zodat studenten bekend raken met de NOM als mogelijk toekomstig werkgever.

Financiële resultaten

De NOM cijfers over het eerste kwartaal van 2023

Bij het opmaken van de cijfers over het kwartaal is er ingeschat of er een prognosewijziging dient plaats te vinden. Hieronder gaan wij in op de financiële resultaten en eventuele wijzigingen in de prognose voor Investeren en Ontwikkelen.

Investeren

De financiële resultaten voor Investeren lopen in het eerste kwartaal ofwel binnen begroting ofwel is er geen directe reden om de prognose te wijzigen. Dit laatste geldt voor onderdelen als de dividenden, verkopen of voorziening, waarvoor er halverwege het jaar nauwkeuriger ingeschat kan worden of de begroting gerealiseerd kan gaan worden of dat we moeten bijsturen.

Een uitzondering is de rentebaten op deposito's, waar in het eerste kwartaal reeds de volledige begroting van 2023 reeds is gerealiseerd. Hierbij dient vermeld te worden dat de rente op de schatkistbankierenfaciiteit over het vierde kwartaal van 2022 (€ 296k) in het eerste kwartaal van 2023 is opgenomen. Aan het einde van het eerste kwartaal van 2023 hebben we in totaal € 80 miljoen in diverse deposito's van het Rijk, en tegen gunstige rentetarieven, weggezet. Deze deposito's vallen op verschillende momenten in 2023 vrij. De prognose is aangepast naar € 1,5 miljoen (begroot € 600k).

Ontwikkelen (Innoveren en Internationaliseren)

Vanuit onze drie Provincies hebben we de subsidiebeschikking voor de boekjaarsubsidie over 2023 ontvangen en zijn reeds de eerste subsidiebedragen uitbetaald. Het Ministerie van EZK is het vooralsnog niet gelukt om de beschikking af te geven en moeten we het voorlopig doen met een mondelinge toezegging. Naar verwachting ontvangen we de beschikking alsnog in het tweede kwartaal van 2023.

De financiële cijfers van Ontwikkelen geven geen aanleiding tot het wijzigen van de prognose in het eerste kwartaal. De personeelskosten lijken weliswaar voor op de begroting te lopen, echter dienen we nog diverse loonkosten door te belasten aan lopende subsidieprojecten. Dit vindt doorgaans tweemaal per jaar plaats.

Hieronder vindt u een nadere toelichting op resultaten over het eerste kwartaal:

Geconsolideerde balans

31 december 2022

Activa	31-03-2023	31-12-2022
	€	€
Financiële vaste activa		
Deelnemingen	-	-
Participaties	25.176.509	23.813.368
Leningen aan participaties	5.270.766	4.815.910
Overige leningen	218.750	250.000
Leningen Corona Herstel Gelden	6.696.963	4.543.492
Aanjaagfonds	3.070.552	3.182.637
	40.433.540	36.605.408
Vlottende activa		
Vorderingen en overlopende activa	3.890.769	3.052.427
Liquide middelen	123.344.181	129.470.027
	127.234.949	132.522.454
Totaal activa	167.668.490	169.127.862

Passiva	31-03-2023	31-12-2022
	€	€
Eigen vermogen		
Gestort aandelenkapitaal	93.110.318	93.110.318
Bestemmingsreserves	-	-
Overige reserves	57.914.266	47.358.379
Onverwerkt resultaat	396.731	10.769.665
	151.421.316	151.238.362
Voorzieningen		
Personeelsvoorziening	75.898	75.898
	75.898	75.898
Langlopende schulden		
Langlopende schulden	11.804.832	11.361.720
	11.804.832	11.361.720
Kortlopende schulden		
Kortlopende schulden	4.366.445	6.451.882
	4.366.445	6.451.882
Totaal passiva	167.668.490	169.127.862

Geconsolideerde W&V

(bedragen in EUR)

	2023	2023	Realisatie	2023	Prognose	2022
	Realisatie	Begroot	t.o.v. begroot	Prognose	t.o.v. realisatie	Realisatie
	t/m Q1					t/m Q1
Investeren						
Opbrengsten						
Rente- en provisiebaten (gefactureerd)	467.189	2.387.000	19,6%	2.387.000	19,6%	364.286
Rentebaten depositos	647.914	600.000	108,0%	1.500.000	43,2%	-
Ontvangen dividenden	-	700.000	0,0%	700.000	0,0%	-
Opbrengst commissariaten	-	-		-		-
Resultaat verkopen participaties	9.000	1.309.000	0,7%	1.309.000	0,7%	382.896
Beheer Fondsen	496.816	1.950.000	25,5%	1.950.000	25,5%	511.169
Voorziening voor financiële vaste activa	206.780	5.000.000-	-4,1%	5.000.000-	-4,1%	351.088-
Subtotaal Investeren	1.827.699	1.946.000	93,9%	2.846.000	64,2%	907.263
Kosten						
Personeelskosten	1.119.892	4.259.667	26,3%	4.259.667	26,3%	1.107.130
Overige kosten	364.483	1.231.832	29,6%	1.231.832	29,6%	326.666
Subtotaal kosten Investeren	1.484.376	5.491.499	27,0%	5.491.499	27,0%	1.433.796
Resultaat Investeren	343.323	3.545.499-		2.645.499-		526.534-
	2023	2023	Realisatie	2023	Prognose	2022
	Realisatie	Begroot	t.o.v. begroot	Prognose	t.o.v. realisatie	Realisatie
Ontwikkelen	t/m Q1					t/m Q1
Opbrengsten / vergoedingen						
Staat der Nederlanden	312.500	1.250.000	25,0%	1.250.000	25,0%	280.500
Bijdrage Provincies	753.409	1.950.000	38,6%	1.950.000	38,6%	633.750
Bijdrage acquisitie Gemeenten	-	-		-		-
Opbrengst Detachering	-	215.000	0,0%	215.000	0,0%	-
Subtotaal opbrengsten Ontwikkelen	1.065.909	3.415.000	31,2%	3.415.000	31,2%	914.250

	2023	2023	Realisatie	2023	Prognose	2022
	Realisatie	Begroot	t.o.v. begroot	Prognose	t.o.v. realisatie	Realisatie
Kosten						
Personeelskosten	846.653	2.515.339	33,7%	2.515.339	33,7%	821.869
Overige kosten	165.848	899.661	18,4%	899.661	18,4%	220.495
Subtotaal kosten Ontwikkelen	1.012.501	3.415.000	29,6%	3.415.000	29,6%	1.042.364
Resultaat Ontwikkelen						
	53.408	0		0		128.114-
Resultaat voor belastingen						
	396.731	3.545.499-		2.645.499-		654.648-
Belastingen						
						-
Resultaat na belastingen	396.731	3.545.499-		2.645.499-		654.648-

Vooruitblik

In het tweede kwartaal van 2023 verwachten we de volgende zaken:

- Het onderzoek naar de mogelijkheden voor Noord- Nederland naar de Hubs for Circularity (EU programma) moet voor de zomer een Go voor het vervolg opleveren.
- Op 13 juni worden de sectorplannen gepresenteerd die als basis dienen voor het jaarplan 2024.
- Een gezamenlijke koers en jaarplan voor de ROM's wordt gemaakt met speciale aandacht voor gezamenlijk positionering gericht op nationale stakeholders. Op 14 juni wordt de pilot ROM 3.0 geëvalueerd. Op die dag worden ook de gezamenlijke resultaten 2022 gepresenteerd aan de minister EZK.
- Vervolgssessie Goud van het Noorden vindt voor de zomer plaats.
- De transactie inzake de gezamenlijke portefeuillebedrijven van Groeifonds Groningen en NOM verwachten we voor te leggen aan IC en RvC.
- We organiseren op 30 juni een bijeenkomst voor de IC-leden van alle fondsen die de NOM in beheer heeft.
- We nemen na twee termijnen afscheid van Ben Woldring als lid van de RvC. In de AvA van april is Sander Prinsen als zijn opvolger benoemd.
- In mei bespreken het MT NOM en het Bestuur van TCNN het rapport over een nadere samenwerking.
- We verwachten dat in het antwoord van de regering op de Groningse wensen inzake ereschuld ook een rol is weggelegd voor de NOM. Een eerste analyse van het rapport 'Nij Begun' wijst op circa 5 miljoen voor de komende vijf jaar om business development taken uit te voeren.
- De start van de TopDutch campagne op de Hannover Messe.